



Der Rat der Weisen

Eine ganze Organisation/ein Unternehmen zum Nachdenken bringen und neue Einsichten gewinnen!

*Informations- und Angebotsmappe
Katharina Dessl & Mag. Siegmar Leitl*

Dynamic Facilitation: Die erfolgreiche Moderationsmethode für schwierige und verfahrene Situationen

Dynamic Facilitation ist eine vom Amerikaner Jim Rough entwickelte Methode (Wisdom Council – Rat der Weisen) zur Einbeziehung von Menschen in Lösungs- und Ideenfindungsprozesse, um die Selbstorganisation und Eigenverantwortung in der Bevölkerung, in einer Organisation oder einem Unternehmen zu stärken.

„Mikrokosmos“ – eineinhalb Tage

„Der Rat der Weisen“ ist die Bezeichnung für die Anwendung von Dynamic Facilitation in größeren Systemen wie zB in einer ganzen Organisation oder einem Unternehmen. Stellvertretend für das vollständige System werden per Zufallsauswahl eine kleine Auswahl von Menschen (Mikrokosmos) zusammengestellt. Dieser ausgewählte Personenkreis bringt eine Menge verschiedener Sichtweisen und Informationen im Hinblick auf einen einzigen Tagesordnungspunkt ein: „Welche Themen sind aus ihrer Sicht die wichtigsten in unserer Organisation oder Gemeinschaft und wie würden sie sie angehen?“ Ihre Erfahrungen und Ergebnisse werden danach mit dem gesamten System (Unternehmen, Organisation,...) geteilt. Diese große Gruppe ist eingeladen, über die Lösungen und Empfehlungen zu diskutieren. Es dient dazu, im gesamten System die Bewusstheit für kritische Themen und blinde Flecken zu schärfen, sodass Mitarbeiter oder Mitglieder eine Organisation konstruktiver und wertschätzender (konfliktfreier) damit umgehen können.

Spezielle Moderation macht kreativ

Ohne inhaltlich steuernd einzugreifen, werden beim Rat der Weisen Probleme, Lösungen, Bedenken und Thesen an die Oberfläche geholt und nutzbar gemacht. Die beiden ModeratorInnen lenken durch die spezielle Art der Moderation den Fokus der Beteiligten hin zu einem leidenschaftlichen, kreativen Prozess der Ideenfindung. Sachzwänge, wie sie Arbeitsalltag oft dominieren bleiben außen vor und es wird ein uneingeschränkter Blick auf Lösungen und Ideen möglich. Er bringt oft Durchbrüche, die vorher nicht vorstellbar waren.

Komplexe Probleme einfach lösen

Vor allem bei komplexen oder polarisierenden Fragestellungen bzw. bei „Sackgassenthemen“ bringt ein „Rat der Weisen“ immer neue Lösungsansätze hervor und unterstützt somit Führungspositionen und Entscheidungsträger, indem von den Betroffenen selbst neue Sichtweisen entwickelt werden. Vormalig scheinbar unlösbare Probleme werden plötzlich bewältigbar.

Repräsentative Zufallsauswahl als Schlüssel

Die Erfahrung zeigt, dass die zufällige (aber repräsentative) Auswahl der Beteiligten eine vielfältige Zusammensetzung sichert und dazu führt, dass Themen angesprochen werden, die viele Mitarbeiter in den unterschiedlichen Abteilungen wirklich bewegen.

Die Botschaft des Rat der Weisen

Der Gewinn dieses Angebotes besteht nicht nur aus den Ergebnissen. Dynamic Facilitation ist eine Art Gespräch, die besonders gut für die Lösung von Problemen und Herausforderungen geeignet ist. Es ermöglicht, kreativ nachzudenken, eine Situation aus verschiedenen Blickwinkeln zu betrachten, dabei vor allem auf Herz und Verstand zu hören und eine Lösung zu finden, die für alle gut ist. Es werden Wahlmöglichkeiten geschaffen. Es ist die Erfahrung selbst, das die Teilnehmer bewegt und über dieses Treffen hinaus nachschwingt. Das Gefühl, etwas zum Wohle des ganzen Systems beizutragen, stärkt den Gemeinschaftssinn und die Überzeugung der Machbarkeit.

Sie interessieren sich für Dynamic Facilitation und die Abhaltung eines „Rat der Weisen“ in Ihrem Unternehmen oder Ihrer Organisation?

Kontaktieren Sie uns!

Wir vereinbaren gerne einen Termin für ein Beratungs- und Planungsgespräch.



Katharina Dessl
Coaching, Supervision,
Projektbegleitung

+43 660 5260652
katharina@herzfrequenz.at
www.herzfrequenz.at



Mag. Siegmar Leitl
Coaching, Mediation,
Projektbegleitung

+43 664 1216789
office@siegmarleitl.at
www.siegmarleitl.at