

Der gemeinsame „Team-Spirit“ fördert den Zusammenhalt und das entschlossene Engagement für eine gemeinsame Sache. Wer weiß, was erwartet wird, kann besser handeln. Wenn die Rollen im Team klar verteilt sind, jeder seine Stärken kennt und weiß, wie Sie gezielt eingesetzt werden können, wird man mit Erfolg belohnt. Finden Sie im Teamleitbild die Antwort auf folgende Fragen: „Weshalb tun wir das? Welchen Nutzen haben wir als Team davon? Wofür lohnt sich all das Engagement!“

**Schaffen Sie Klarheit über Ihre Ziele und die Teamstrategie.**

**Überprüfen Sie in diesem kraftvollen Impuls, ob Sie noch gemeinsam unterwegs sind und verleihen Sie Ihren gemeinsamen Werten, Zielen und der Teamstrategie ein besonderes Gesicht.**

## METHODE

In einem kreativen Gestaltungsprozess „trockene Inhalte“ in ein emotionsreiches Gesamtwerk (Bild) bringen.

Übungssequenzen einzeln bis zur Gesamtgruppe

Ableitung von Verbindlichkeiten für die weitere Zusammenarbeit und Transfer in den Alltag

„No one can whistle a symphony. It takes an orchestra to play it.“

Halford E. Luccock

## NUTZEN

Durch die Visualisierung Werte und Ziele sichtbar machen.

Die Art der Zusammenarbeit, die Rollenverteilung und die Kommunikation klären.

Steigerung der Identität jedes einzelnen mit dem Team

teambuilding process

## BESONDERS ZU EMPFEHLEN

Gruppen, in denen der Teamgedanke „eingeschlafen“ ist

Teams, die die Zusammenarbeit stärken wollen und eine Teamstrategie entwickeln wollen

**DAUER**  
4 Stunden

**GRUPPENGROSSE**  
max. 20 Personen

## KONTAKT

**Katharina Dessl**

Dipl. NLP-Resonanz - Coach  
Trainerin  
Pädagogin

[www.herzfrequenz.at](http://www.herzfrequenz.at)  
[coaching@herzfrequenz.at](mailto:coaching@herzfrequenz.at)  
0660 - 52 606 52